



LeNa-Challenge

Lehrlings-Nachhaltigkeitschallenge

Entdecken Sie heute die Weiterbildung der Zukunft für Ihre Lehrlinge!

Unser Programm verbindet zentrale Fragen der neuen Generation mit immer wichtiger werdenden Kompetenzen des Berufslebens:

- Nachhaltigkeit und Klimaschutz
 - Selbstbestimmung und Eigenverantwortung
 - Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
 - Digitalisierung und Innovation
- ➔ Unser innovativer Ansatz kombiniert Wissensvermittlung, Empowerment sowie ein Lern- und Innovationsprozess von- und miteinander.
- ➔ Durch unsere Methode profitieren nicht nur Ihre Lehrlinge, sondern das gesamte Unternehmen!



Die Rahmenbedingungen

Die Nachhaltigkeitschallenge ist ein **interaktives, challenge-basiertes Lernformat**, welches an die **Bedürfnisse Ihrer Lehrlinge und** ihres **Unternehmen** ausgerichtet wird. Gemeinsam schaffen wir einen Rahmen, der die Bindung zum Unternehmen stärkt und maximalen Mehrwert für das Unternehmen bietet.

➔ Nutzen für Teilnehmende

- Entwicklung von Problemlösungskompetenzen
- Verständnis und Wissen für Nachhaltigkeit
- Stärkung der Teamarbeit
- Entwicklung von Präsentationsfähigkeiten

➔ Nutzen für das Unternehmen

- Steigerung Mitarbeiter:innen-Bindung
- Förderung von Innovation und Kreativität
- Entwicklung von Fachkompetenzen
- Vorbereitung auf zukünftige Anforderungen

Warum Sindbad & Thinkubator?

- ➔ Mit einem **1:1 Mentoring Programm** begleitet Sindbad Jugendliche von der Pflichtschule in die weiterführende Schule oder Lehre
- ➔ Seit 2016 haben wir **über 1400 Jugendliche** begleitet und **Erfahrung** in Ansprache, Zusammenarbeit und Bindung von Lehrlingen gesammelt.
- ➔ Thinkubator arbeitet an **nachhaltigen Lösungen**, um praktikable Veränderung auf Unternehmens-Ebene anzustoßen.
- ➔ In der **hauseigenen Bildungs-Unit** wurden seit 2021 **800+ Personen** in verschiedensten Trainings-Formaten **weitergebildet**.

Ihre Ansprechpartner:



Albert Simpkins
Business Development
albert.simpkins@sindbad.co.at
www.sindbad.co.at



Daniel Nenning
Programm Manager
daniel.nenning@thinkubator.earth
www.thinkubator.earth

Die Methode

Die LeNa-Challenge, inspiriert von der Lebendigkeit und Nachhaltigkeit des LENA-Lernmodells, kombiniert die Ansätze von Thinkubator und Sindbad Social Business, um Auszubildende für Nachhaltigkeit zu sensibilisieren und sie, praxisnah, mit den **Nachhaltigkeitsaktivitäten des Unternehmens** vertraut zu machen. Wir verwenden verschiedene **Kreativitätstechniken** und Elemente der **Design Thinking Methode**. Außerdem kommt das Format des **“Challenge-basierten-Lernens”** zur Anwendung.

➔ Vorteile des Ansatzes

- Interaktivität fördert Lernerfolg
- Bedarfsorientierung ermöglicht Spezialisierung
- Bewusstseinsbildung stärkt den Purpose
- Gewohntes Umfeld gibt Sicherheit & Vertrauen

➔ Die Prinzipien der Methode

- Prinzip der Lebensnähe
- Prinzip der Individualisierung
- Prinzip der Reflexion
- Prinzip der Transferförderung

Modul 1

- ➔ Icebraker & Kennenlernen
- ➔ Input zu Klimawandel & Nachhaltiges Wirtschaften
- ➔ Praktische Übungen
angewandte Kreativitätstechniken
- ➔ Präsentation der Plakate
- ➔ Reflexion des 1. Moduls

Modul 2

- ➔ Warmup & Recap
- ➔ Input Nachhaltigkeit & Ich
- ➔ Input und Übung zu sozialer Nachhaltigkeit
- ➔ Praktische Übung
angewandte Design Thinking Methode
- ➔ Präsentation der Plakate
- ➔ Reflexion des 2. Moduls

FAQs

Wie ist der Ablauf der Weiterbildung?

Das Kernstück sind die 2 Halbtagesworkshops à 4 h. Davor gibt es einen etwa einstündigen Online-Call zur Vorbesprechung mit dem Unternehmen.

Wo findet die Weiterbildung statt?

Vor Ort im gewohnten Betriebs-Umfeld. Optional kann ein Raum bereitgestellt werden.

Wieviele Teilnehmer:innen sind möglich?

Die Abwicklung erfolgt in Gruppen von 10 bis maximal 25 TN. Größere Gruppen werden in 25er Kohorten aufgeteilt. Diese können parallel abgewickelt werden.

Wer kümmert sich um die Abwicklung der Förderung?

Thinkubator & Sindbad wickeln die Förderung zu 100% ab. Kosten bis zu €500,- pro Lehrling sind durch die Förderung gedeckt